



ISS Kodeks vedenja in ravnanja - DOBAVITELJI

Ozadje, obseg in skladnost

ISS je podpisnik Globalnega dogovora OZN (Organizacije združenih narodov) in s tem zavezan k spoštovanju načel dogovora. ISS spoštuje, podpira in promovira človekove pravice, ki so opredeljene v Deklaraciji človekovih pravic OZN in ključnih Konvencijah, ki jih je sprejela Mednarodna organizacija dela. ISS deluje skladno z načeli dobrega korporativnega upravljanja podjetij in deluje kot dober državljan v vseh državah, kjer posluje, zato slednje pričakujemo tudi od naših dobaviteljev.

Ta ISS Kodeks vedenja in ravnanja (v nadaljevanju »Kodeks«) dobaviteljev vsebuje ključna načela ISS in zahteve za naše dobavitelje, pogodbene partnerje in druge izvajalce (v nadaljevanju »Dobavitelji«) v zvezi z socialnimi, okoljskimi in etičnimi praksami.

Vsi dobavitelji morajo delovati skladno s tem kodeksom. ISS pričakuje od vseh dobaviteljev, da bodo komunicirali in prenesli obveznosti iz kodeksa skozi svojo organizacijo in dobavno verigo.

Ključna načela skladnosti

1. Delovni standardi, varnost in zdravje

Ustrezni delovni pogoji, ki varujejo zdravje in zagotavljajo varnost zaposlenih predstavljajo glavno prioriteto v ISS-u.

Naši dobavitelji morajo:

- zagotoviti ustrezne, varne in zdrave delovne pogoje za svoje zaposlene;
- sprejeti ustrezne ukrepe za preprečitev nesreč in poškodb;
- zagotoviti dostop do požarnih izhodov in varnostne opreme;
- zagotoviti dostop do nujne medicinske pomoči;
- zagotoviti dostop do čistih sanitarij in pitne vode;
- zagotoviti ustrezno in učinkovito osebno zaščitno opremo; in
- zagotoviti zadostno usposabljanje zaposlenih in vodstva v zvezi z ravnanjem in odlaganjem nevarnih kemikalij in drugih nevarnih snovi.

2. Plača in delovni čas

ISS je zavezan k zagotavljanju, da je opravljeno delo izvedeno na osnovi priznanega zaposlitvenega razmerja, v skladu z zakoni, predpisi in prakso kot tudi mednarodnimi delovnimi standardi.

V zvezi s tem morajo naši dobavitelji:

- zagotoviti, da je delo opravljeno na osnovi priznanega zaposlitvenega razmerja, v skladu z zakoni, predpisi in prakso kot tudi mednarodnimi standardi;
- vsem zaposlenim zagotavljati plačo, plačano nadurno delo, plačano odsotnost, najmanj v višini minimalnih zahtev, ki jih predpisuje zakon, drugi predpisi in kolektivne pogodbe.
- delovati skladno z zakoni, predpisi in obveznimi standardi dejavnosti v zvezi z delovnim časom;
- zagotoviti, da temelji nadurno delo na prostovoljni osnovi in ni pogosto; in

- zagotoviti, da nobeden ne dela več kot 6 zaporednih dni oziroma, da mu je v obdobju 2 tednov zagotovljen počitek vsaj v trajanju 2 dni.

3. Svoboda združevanja in kolektivnega dogovarjanja

ISS spoštuje svobodo združevanja in pravico do kolektivnega dogovarjanja. Naši dobavitelji bodo omogočili svojim zaposlenim pravico do kolektivnega dogovarjanja.

Posebej ISS pričakuje s strani dobaviteljev:

- da ne posega v pravice zaposlenih vključevati se v sindikat ali druge organizacije po lastni volji;
- ne omejuje včlanjevanja v sindikat;
- da zagotovi, da predstavniki zaposlenih niso diskreditirani in da imajo omogočen dostop do zaposlenih; in
- da priznajo izvoljene predstavnike zaposlenih.

4. Prisilno in obvezno delo

ISS ne odobrava prisilnega ali obveznega dela, kot je navedeno v členu štiri dokumenta UN Global Compact.

Vsi dobavitelji ISS bodo:

- zagotovili, da bo delo opravljeno prostovoljno in ne pod prisilo ali grožnjo kaznovanja ali sankcij;
- se vzdržali uporabe prisilnega ali obveznega dela v vseh njenih oblikah, vključno z delom v zaporu, ko ni v skladu s Konvencijo 29 organizacije ILO;
- se vzdržali zahtev do zaposlenih za vplačila ali finančna jamstva in ne bodo obdržali osebnih dokumentov (kot so potni listi, osebne izkaznice, itd);
- se vzdržali uporabe katere koli oblike prisilnega dela in ne dovolili ali spodbujali zaposlenih k nastajanju dolga s pristojbinami za zaposlitev, globami, ali drugimi sredstvi;
- spoštovali pravico zaposlenih do prekinitve zaposlitve v razumnem roku; in
- spoštovali pravico zaposlenih, da zapustijo delovno mesto po svoji izmeni.

5. Otroško delo

ISS je trdno odločen, da otroško delo ne bo vključeno ali so pridobljene koristi od uporabe dela otrok. Otroško delo je opredeljeno kot delo, ki je škodljivo za otrokovo zdravje, to je za fizični, duševni, duhovni, moralni in socialni razvoj in ki moti otrokovo šolanje.

Naši dobavitelji:

- ne zaposlujejo ali uporabljajo otroškega dela oziroma ne izkoriščajo otroke na kakršen koli način; in
- zaposlujejo v skladu z vsemi veljavnimi predpisi o minimalni starosti za zaposlovanje.

6. Nediskriminacija in nadlegovanje

Diskriminacije, nadlegovanja in zlorabe niso sprejemljive in ISS je zavezan, da bo ravnal z zaposlenimi s spoštovanjem, dostojanstvom in ne izvajal diskriminacije pri zaposlovanju in delovni praksi.

Prav tako pričakujemo, da bodo naši dobavitelji obravnavali vse svoje zaposlene s spoštovanjem in dostojanstvom in da naši dobavitelji:

- ne bodo niti izvajali niti dopustili kakršne koli diskriminacije ali nadlegovanja, vključno s spolnim nadlegovanjem;
- priznavali enake možnosti glede zaposlovanja, nadomestila, dostopa do usposabljanja, napredovanja, prenehanja ali upokojitve; in
- ne izvajali, podpirali ali dopustili diskriminacijo na podlagi meril, kot so spol, starost, vera, zakonski stan, rasa, kasta, socialno ozadje, bolezni, invalidnost, nosečnost, etnično in nacionalno poreklo, politična pripadnost ali spolna usmerjenost

7. Poslovna etika in skladnost z zakonodajo o konkurenci ter boju proti podkupovanju

Pozitivna poslovna etika in skladnost z veljavnimi zakoni ter predpisi ležijo v središču poslovne prakse ISS. Zato morajo naši dobavitelji delovati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi, vključno z zakoni in predpisi o konkurenci in preprečevanju korupcije.

Poleg tega naši dobavitelji ne smejo nikoli neposredno ali prek posrednikov, ponujati ali obljubljeni kakršno koli obliko osebnih plačil, nagrad, podkupnin ali drugih neprimernih oblik zaradi pridobitve ali ohranitve posla od zasebnega ali javnega kupca, ne glede na lokalno prakso. Prav tako predstavniki dobaviteljev ne smejo sprejeti nobene od naštetih ugodnosti v zameno za kakršne koli prednostne obravnave tretje osebe.

8. Okolje

ISS si prizadeva za zmanjšanje škodljivih vplivov na okolje pri izvajanju svoje dejavnosti, to je uporabe proizvodov in izvajanju storitev. ISS bo aktivno iskal in podpiral dobavitelje, da storijo enako.

Kot minimalni standard so naši dobavitelji dolžni vedno zagotoviti skladnost z vsemi veljavnimi okoljskimi zakoni in predpisi.

Revizija in prenehanje pogodbe o dobavi

ISS si pridržuje pravico, da kadarkoli preveri skladnost s Kodeksom skozi revizijo Dobavitelja in da dobavitelj zagotovi ustrezno pomoč pri izvedbi revizij.

ISS si pridržuje pravico, da prekine svoje odnose z vsakim dobaviteljem, ki ne izvaja - ali katerega podizvajalci ali poddobavitelji ne izvajajo v skladu z obveznostmi tega kodeksa.

Sprejeto na izvršnem odboru uprave ISS A / S, junij 2013.